



如何运用“导师制”

目 录

- 一、什么是导师制？
- 二、为什么要实行导师制？
- 三、如何实行导师制？
- 四、注意事项

引言

你是否遇到过以下问题：



一、什么是导师制？

一、什么是导师制？

是在企业构建的一种良好的工作学习氛围和机制
是一种依靠企业内部人才资源，
快速培养适合企业发展的人才培养机制



一、什么是导师制？

A. 导师制由来

- 97-98年振东石油快速发展，优秀管理人才缺乏
- 高层带助理，油站配备副站长进行重点培养
- 02年转型制药，结合石油时期工作方式，迅速完成了人才转换

B. 导师制要求

- 一对一
- 凡在岗员工必有老师



二、为什么要实行导师制？

二、为什么要实行导师制？

因为导师制是一种：

- A. 成本低、效果好的人才培养机制
- B. 可使师徒双方都获益的互动过程
- C. 打破固有上下级关系，
增强师生关系密切度的手段
- D. 增强团队亲和力和凝聚力，
增强员工忠诚度的有效方法
- E. 为公司发展提供最大人才保障的模式



三、如何实行导师制？

1、导师的角色和职责

A. 有真诚发展他人，帮助他人的意愿，指导意愿直接决定指导的质量



帮助新员工了解流程、产品

1、导师的角色和职责

B. 为学生营造轻松、互相尊重的氛围，给予学生表达自己的信心和动力



1、导师的角色和职责

C. 更多的去引导学生自己去思考，去寻找问题的答案或解决方案



1、导师的角色和职责

D. 引导学生清晰地认识自己的发展目标和方向，给予最大的支持



1、导师的角色和职责

E. 挖掘学生尚未被发现的潜力，并将其激发出来



通过差距总结发现激发学生潜能

1、导师的角色和职责

F. 发挥表率作用，让学生
参与到导师的管理中来，
提升管理水平



1、导师的角色和职责

G. 导师对学生要严格要折腾



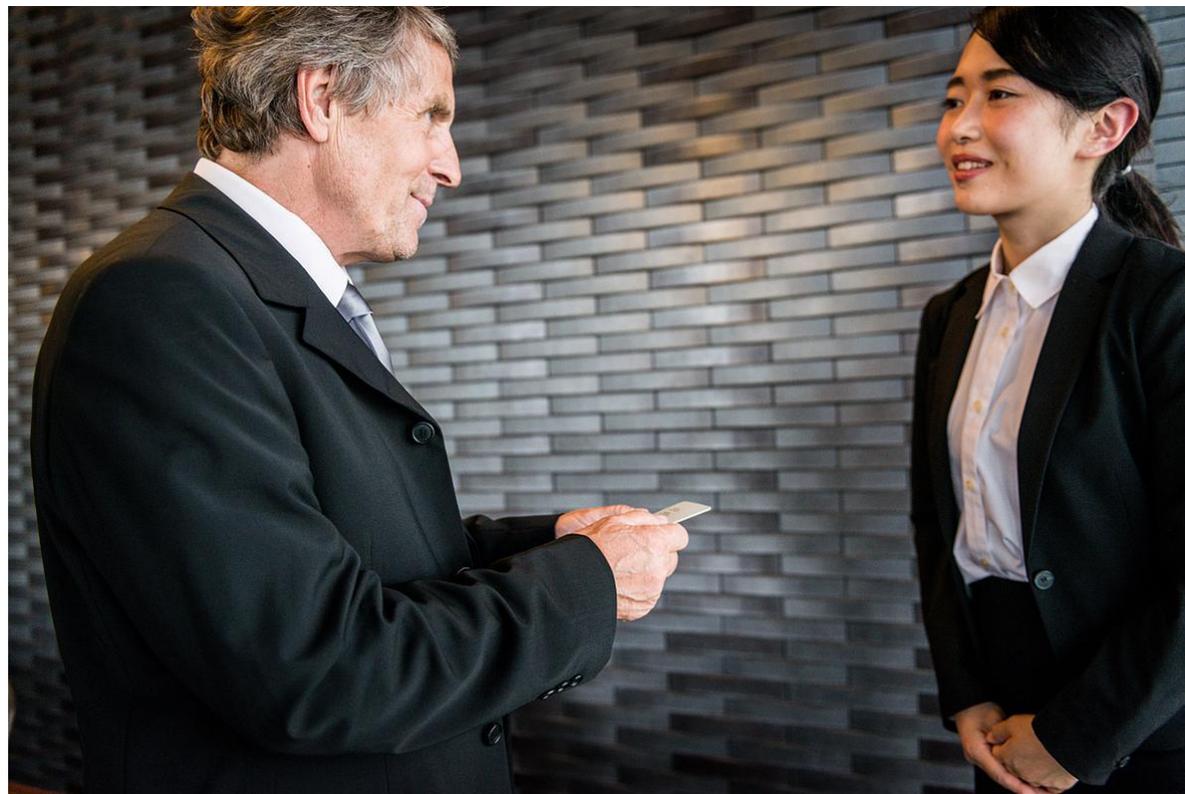
2、学生的角色和职责

A. 充分信任自己的导师



2、学生的角色和职责

B. 不懂就问，主动请教



2、学生的角色和职责

C. 不过分依赖导师



自信、独立思考

2、学生的角色和职责

D. 让导师参与到自己的工作中来，听取导师意见，并将结果告知



2、学生的角色和职责

E. 导师安排的任务，
不折不扣完成，积极反馈



积极响应导师安排的任务

2、学生的角色和职责

F. 看中学、做中学，通过观察和模仿来吸收蕴藏在导师行动中的隐性知识



四、注意事项

四、注意事项

- A. 按照要求执行师生互促模式
- B. 沟通要下指标
- C. 导师与学生要按规则, 合理匹配
- D. 导师要有规划,
避免“甩手式” 管理
- E. 不仅是工作导师
也是生活导师
- F. 制定高效的及可持续性的
管理制度与考核办法



让我们，

树立互助成长意识，

合理运用导师制度，

掌握用好模式工具，

携手实现团队共赢！

不负众望





企业家爱国 就是做好产品

为中国人设计 让中国人健康

我是这样想的 也是这样做的