



人力资源管理九法则

目录

一、识人

二、知人

三、选人

四、组人

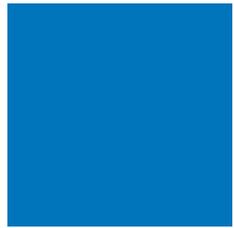
五、用人

六、育人

七、励人

八、留人

九、放人



一、识人

——认识人才

识人



- 毛主席：无论做什么，决定因素在于人，而非物。
- 伯乐识马：千里马常有，而伯乐不常有
- 识人是最难的，应讲究方法、制定标准
- 视其所以，观其所由，察其所安

识人

01

汉景帝

一双筷子放弃了周亚夫



识人

02

饭局识人才

许胜雄识人之道



03

振东

集体面试、咨询式座谈

- 咨询式座谈了解李志民、陶朝辉





二、知人

—了解人才

知人



- 《孙子兵法》：知己知彼，百战不殆
- 了解人才的长短优劣及个人意愿，做到心中有数。
- 知人善任

知人

01

郑大夫子产

知贤选相



知人

02

杰克·韦尔奇

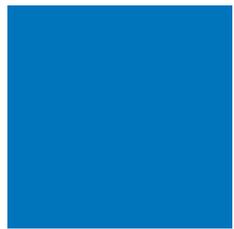
发现世界一流员工



03 振东 带培制

- 带培雷振宏





三、选人

—选择合适人才

选人



- 著名管理专家柯林斯强调，必须在你想清楚要把车子开往何方之前，先把适当的人请上车
- 选择合适的人才放在合适的岗位，避免错位与浪费

选人

择才准则

1

主观方面

- 爱才之心、识才之眼、择才之胆

2

客观方面

- 忠诚的人是企业最信任的人
- 德才兼备之人是上上才
- 适用的人才即是最好的

选人

01

刘备

选人在精不求多



选人

02

海尔

选拔人才三种方式

Haier 海尔

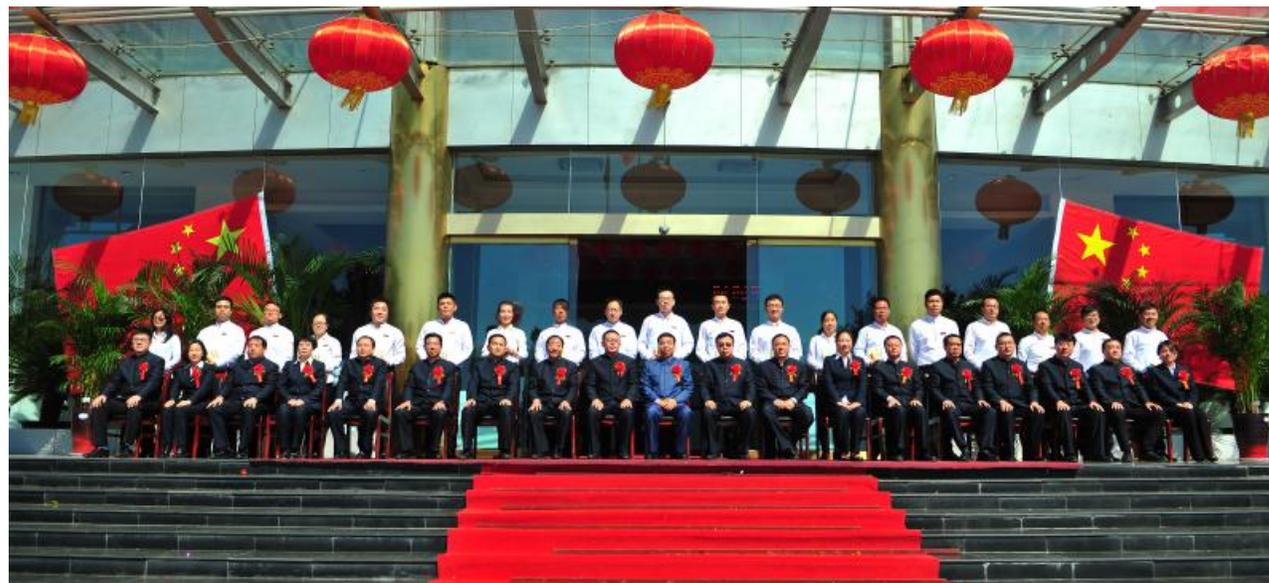
选人

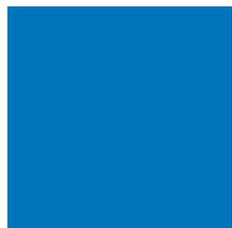
03

振东

干部后备

■ 培养王旭峰





四、组人

——组建团队

组人



- **比尔盖茨**说，如果一把火把微软烧了，一夜之间微软化为乌有，只要20个人的团队还在，依然能创造一个微软。
- 组建团队，优势互补，让人才发挥出“**1+1>2**”的效应

组人



铁军团队

- 01** 培养员工的团队意识
- 02** 荣誉是团队的灵魂，培育员工的荣誉感
- 03** 1+1>2，建立和强化团结协作精神
- 04** 一切行动听指挥，培养员工服从的习惯



组人

01

西游记

师徒五成员，最好的团队



组人

02

马云

阿里巴巴创业“十八罗汉”



组人

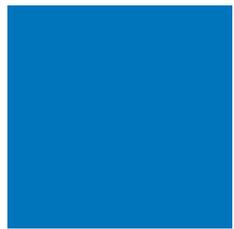
03

振东

五虎上将，八大金刚

- 培养马士锋





五、育人

——培养员工

育人



- 三星创始人**李秉喆**：造人先于造物，用人不忘育人
- 育人主要是**弥补**人才的**不足**，同时也培训员工的**道德观念**
- 把企业变学校，用人要两条腿走路

育人



■ 岗位培训

让员工开动脑筋、积极思考，从而达到提高工作能力的目的。

■ 精神培训

两种基本精神，一是苦干精神，一是创新精神。

01

纪浪子

训鸡喻育才



育人

02

三星

一流的培养造就一流的人才



育人

03

振东

2+2培训、导师制、轮讲轮训

- 指导常晋瑜做总监，建立3个以上部门



轮讲轮训



六、用人

——用人的长处

用人



- 林肯说：“我的生活经验使我深信，**没有缺点的人往往优点也很少。**”用人之道在于用人之长容人之短。
- **扬长避短**：骏马能历险，耕田不如牛
- 用人的目的，**在于办事**，而非投己所好

用人

用人原则

1

人尽其才

让每个人都有施展才华的舞台

2

扬长避短

用人如用器，须各取其长

3

公心之上

公正是通行天下的用人准则

用人

01

曹操

知人善任，唯才所宜

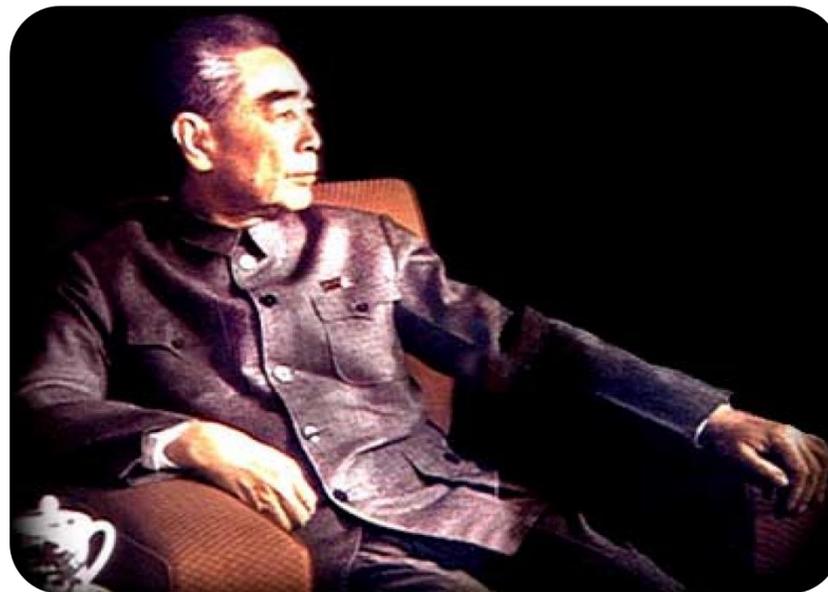


用人

02

周恩来

人尽其才



用人

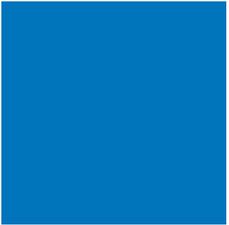
03

振东

用人要疑，疑人要用

■ 疑人要用：任继峰





七、励人

——激励人才

励人



- 现代管理学之父**彼得·德鲁克**：管理就是界定企业的使命，并**激励**和**组织**人力资源去实现这个使命
- 激励贯穿于企业员工**工作的全过程**，包括对员工个人需要的了解、行为过程的控制和行为结果的评价

励人

巧用激励 Motivation

- 以目标激励员工：让期望产生动力
- 以竞争激励员工：让员工主动展开竞争
- 以参与激励员工：每个员工都是决策者
- 以赞美激励员工：有效调动下属情绪
- 以金钱激励员工：重赏之下必有勇夫

励人

01

墨子

苦心激励耕柱



励人

02

查尔斯 ● 施瓦斯

扭转乾坤的一支粉笔



励人

03

振东

干中错，错中学，学中干

- 王旭文负责提取车间技改工作

工作理念

干中错 错中学 学中干



八、留人

——留下人才

留人



- 日本麦当劳之父藤田田：**感情投资**是在所有投资中，花费最少，回报率最高的投资
- 要想真正留住人才，企业家须建立**良好**的企业文化

留人

凝聚 人才

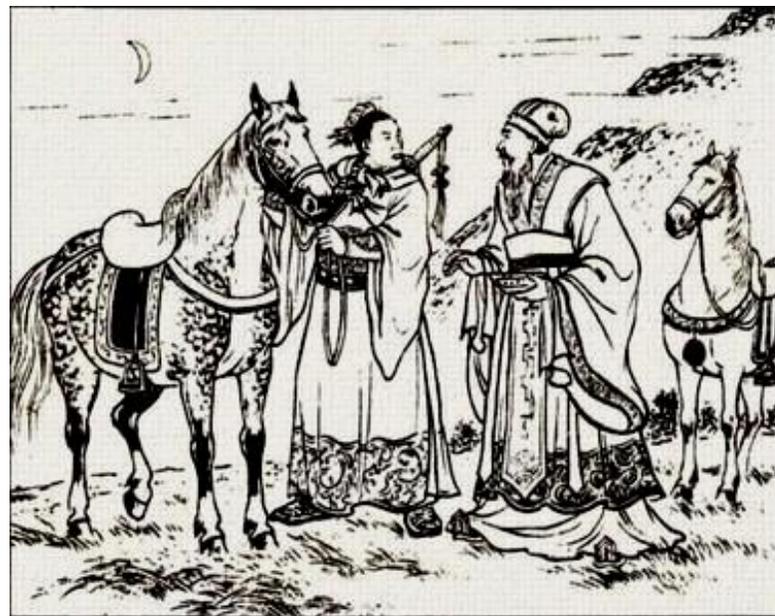
- 1、事业留人：员工有发展空间、平台
- 2、待遇留人：公平、考核、激励
- 3、感情留人：企业文化

留人

01

萧何

月下追韩信



留人

02

惠普

薪酬、管理、文化



留人

03

振东

相识皆缘，相逢皆情，相处皆亲

■ 史小栋撤掉辞职报告

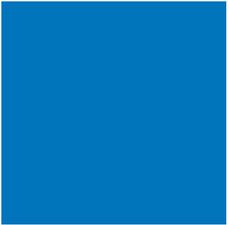




振东企业文化

价值观：

与民同富、与家同兴、与国同强



九、放人

——放下人才

放人



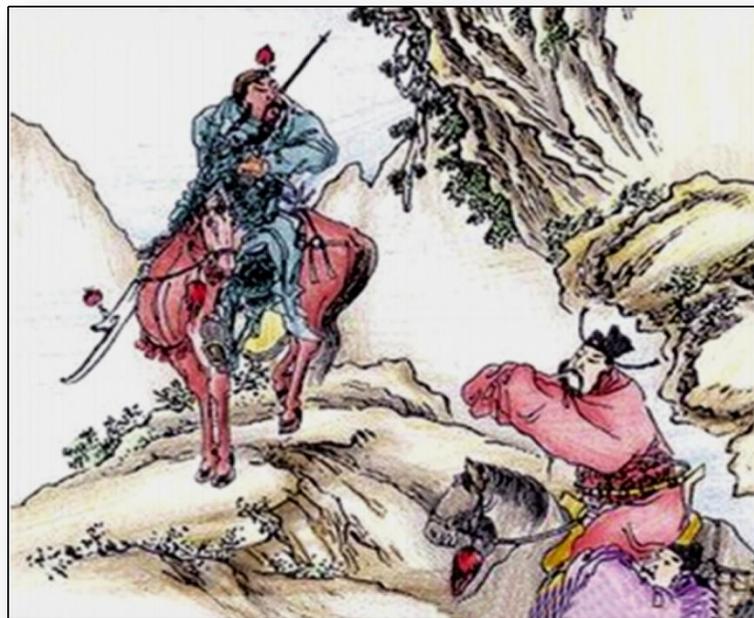
- 管理专家詹姆斯·柯林斯：企业如前进的列车，我们要学会将不合适的人请下车
- 放人也是一种艺术，不适合公司发展的人该放走，适合公司发展的人有时也要放走，让人才离开，反而为公司带来更大的价值

放人

01

曹操

义释关云长



放人

02

华为

内部创业 让员工做老板



放人

03

振东

人才社会化，品牌口碑化

- 张斌维护公司ERP，最后离开公司



人力资源管理

注意事项

- 尊重、信任员工
- 不随意评价员工
- 不轻易地给员工许诺
- 以期望员工对待你的方式对待他们



企业家爱国 就是做好产品

为中国人设计 让中国人健康

我是这样想的 也是这样做的

